

Litteraturlista för

Ledning och strategiskt personalarbete 3, 30 hp (731G18)

Kurs 1. Personal- och kompetensförsörjning, 7,5 hp

Litteratur

Andersson, G, Hallen N, & P. Smith. *Rekrytering och urval – Teori och praktik*. Studentlitteratur, 2016.

Artiklar

Allen, D. (2006). Do Organizational Socialization Tactics Influence Newcomer Embeddedness and Turnover? *Journal of Management*, vol. 32, no. 2, pp. 237-256.

Alvesson, M. & Kärreman, D. (2007). Unraveling HRM: Identity, ceremony, and control in a management consulting firm. *Organization Science*, Vol. 18, No. 4, pp. 711–723.

Backhaus, J. G. & Tikoo, S. (2004) Conceptualizing and Researching Employer Branding. *Career Development International*, vol. 9, no. 5, pp. 501-507.

Boswell, W., Roehling, M., Lepine, M. & Moynihan, L. (2003). Individual job-choice decisions and impact of job attributes and recruitment practices: A longitudinal field study. *Human Resource Management*, vol. 42, no.1, pp. 23-37.

Breaugh, J. A. (2008). Employee recruitment: Current knowledge and important areas for future research. *Human Resource Management Review*, Vol. 18, pp. 103-118.

Carless, S. (2005). Person–job fit versus person–organization fit as predictors of organizational attraction and job acceptance intentions: A longitudinal study. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, Vol 78, pp. 411-429

Holtom, B. C., Mitchell, T. R., Lee, T. W. & Inderrieden, E. J. (2005). Shocks as causes of turnover: What they are and how organizations can manage them. *Human Resource Management*, Vol. 44, No. 3, pp. 337–352.

Huffcutt, A. I. (2011). An Empirical Review of the Employment Interview Construct Literature. *International Journal of Selection and Assessment*, Vol. 19, No. 1, pp. 62–81.

Irving, K. (2004). *Anställa rätt: är att använda rätt metodik för att anställa rätt*. Stockholm: Kommentus.

Nilsson, S. & Ellström, P.E. (2012). Employability and Talent Management: Challenges for HRM Practices. *European Journal of Training and Development*. Vol. 36. No. 1, pp. 26–45.

Sjöberg, L. (2000). Personlighetstest i arbetslivet: Historik och aktuell forskning. SEE/EFI Working Paper Series in Business Administration No. 2000:9.

Van Hove, G. & Lievens, F. (2009). Tapping the Grapevine: A Closer Look at Word-of-Mouth as a Recruitment Source. *Journal of Applied Psychology*, Vol. 94, No. 2, pp. 341–352.

Windolf, P. (1986). Recruitment, Selection, and Internal Labour Markets in Britain and Germany. *Organization Studies*, vol. 7, no. 3, pp. 235-254.

Referenslitteratur

Bertelsen, P. (2007). *Personlighetspsykologi. En översikt*. Lund: Studentlitteratur.

Fellinger, Å-M. (2002). *Intervjuteknik vid urval. Handbok i hur man genomför strukturerade anställningsintervjuer*. Lund: Studentlitteratur.

Hansson, J. (2005). *Kompetens som konkurrensfördel: forma, matcha, utmana eller köpa?* Stockholm. Norstedts akademiska förlag.

Leopold, J., Harris, L. & Watson, T. (eds). (2005). *The strategic managing of human resources*. Harlow: Financial Times Prentice Hall.

Lindelöw, M. (2008). *Kompetensbaserad personalstrategi: hur du tar reda på vad organisationen behöver, bemannar den rätt och utvecklar den inför framtiden*. Stockholm: Natur och Kultur.

Millmore, M. (2007). *Strategic Human Resource Management: contemporary issues*. Harlow; New York: Financial Times/Prentice Hall.

Nilsson, A. (2007). *Gränsvakter. Tankestilar och sortering vid rekrytering av personal i sex kommuner*. (diss), Inst. För etnologi, Stockholms universitet.

Nilsson, P., Wallo, A., Rönqvist, D. & Davidson, B. (2011). *Human Resource Development – att utveckla medarbetare och organisationer*. Lund: Studentlitteratur. (kapitel 1 & 8).

Skorstad, E. (2011). *Rätt person på rätt plats. Psykologiska metoder för rekrytering och ledarskapsutveckling*. Lund: Studentlitteratur.

Statens kvalitets- och kompetensråd. (2007). Om betydelsen av strategisk kompetensförsörjning. Stockholm: VERVA (numera E-delegationen).
<http://arkiv.edelegationen.se/verva/upload/publikationer/2007/betydelsen-av-strategisk-kompetensforsorjning.pdf>

Kurs 2. Sociologisk metod med kvalitativ inriktning, 7,5 hp

Litteratur

Bryman, A. (2011). *Samhällsvetenskapliga metoder*. Stockholm. Malmö.

Dalen, M. (2007). *Intervju som metod*. Malmö. Gleerups.

Starrin, B. & Svensson, P-G. (1994). *Kvalitativ metod och vetenskapsteori*. Lund. Studentlitteratur.

Artiklar tillkommer (Lisam)

Kvale, S. (2006). Dominance through Interviews and Dialogues. *Qualitative Inquiry*. Vol 12, No 3. June 2006.

Mulinari, D. (1999). Vi tar väl kvalitativ metod – det är så lätt. I *Mer än kalla fakta*. Sjöberg, K. Lund. Studentlitteratur.

Ytterligare artiklar kan tillkomma.